

Il existe des dizaines de façon d'apprendre sans passer par un stage de formation professionnelle, voici les principales.

Apprendre sans se former...

- Observer un professionnel,
- Faire en doublon avec un pair,
- Faire sous le contrôle d'une autre personne,
- Remplacer son chef pendant son absence ou dans des réunions importantes,
- Remplacer momentanément un collègue exerçant un autre emploi,
- Être confronté à des événements professionnels délicats (clients difficiles, contexte particulier, collaborateurs exigeants),
- Auditer des fournisseurs,
- Réaliser un audit de son service,
- Réaliser un projet ambitieux ou innovant,
- Tester de nouvelles façons de faire,
- Participer à un groupe de travail transverse,
- Cartographier un processus de travail et l'optimiser,
- Réaliser un rapport d'étonnement,
- Analyser une difficulté et rechercher des solutions seul ou avec des pairs,
- Formaliser sa pratique en écrivant des processus ou des modes opératoires,
- Échanger ses bonnes pratiques avec des pairs ou faire un benchmarking interne ou externe à l'entreprise,
- Réaliser un retour d'expérience à la suite d'un incident,
- Lire la documentation technique (manuel qualité, documentation produit, machine...),
- S'informer à travers la presse professionnelle,
- Rechercher de l'information sur internet,
- Rencontrer des professionnels,
- Réaliser un auto-diagnostic (de son comportement, de son profil...),
- Mener une enquête auprès de clients, prospects...
- Tutorer,
- Parrainer un nouveau,
- Concevoir un programme de formation,
- Animer une formation,
- Intervenir ou participer à une conférence ou un colloque,
- Rédiger un article ou un livre pour une revue ou un éditeur professionnel,
- Participer à des clubs professionnels.

